

Prix de la bourse commémorative de mentorat communautaire Kim Halliday

(Une division de la bourse commémorative Ron Smyth)

Le comité du fonds de la bourse commémorative Ronald P. Smyth et Centraide de la région du Grand Moncton et du sud-est du Nouveau-Brunswick croient que l'heure est au changement ici dans nos communautés. Il n'y a pas de limite aux résultats positifs quand les gens acceptent de tendre la main aux autres ou quand des adultes bienveillants et attentifs entrent dans la vie de jeunes gens.

Champions de leur communauté, amis d'un grand nombre de personnes et défenseurs des intérêts de nombreux autres, *Kim Halliday et *Ron Smyth ont saisi chaque occasion qui se présentait à eux pour s'investir dans leur communauté et travaillé à faire ressortir le meilleur de chaque personne et situation.

Kim et Ron ont inspiré des changements. Ils ont aidé à bâtir les forces et les atouts de la communauté. Ils étaient de merveilleux mentors et ont changé des vies et notre communauté pour le meilleur.

Dans l'esprit des champions communautaires, le comité de la bourse commémorative Ronald P. Smyth et Centraide sollicitent des candidatures d'organisations communautaires pour le prix annuel de la bourse commémorative de mentorat communautaire Kim Halliday (une division de la bourse commémorative Ron Smyth).

Le candidat qui répond le mieux aux critères recevra une bourse d'études jusqu'à concurrence de 5 000 \$¹ pour une année (2 500 \$ par trimestre), les coûts démontrés doivent être documentés.

Procédure

La bourse sera accordée à un apprenant, jeune ou adulte, qui a fait preuve d'engagement envers l'apprentissage et qui possède un caractère solide et la volonté intellectuelle de poursuivre une éducation postsecondaire. Cependant,

¹ Les frais liés à l'éducation doivent être soumis dans l'application

en raison de circonstances financières très difficiles à surmonter, il se peut que cette personne soit incapable ou peu susceptible d'atteindre son but.

Nous envisagerons des personnes qui ont cette *joie de vivre*, ce désir qui se traduit en une volonté de *poursuivre* leur éducation.

Bien que le comité reconnaisse que les élèves ont accès à un nombre de ressources financières pour couvrir les coûts d'éducation, il est d'avis que cette aide ne suffit pas pour certains apprenants, jeunes et adultes. Souvent, l'éventuel fardeau financier qui pèse sur l'apprenant l'empêche d'envisager l'éducation postsecondaire comme une option.

Cette bourse est différente!

Cette bourse nécessite un partenariat unique, et le rôle que vous jouerez distinguera ce prix des autres stratégies. En choisissant de soumettre le nom d'un jeune ou d'un adulte pour ce prix, votre organisation accepte d'être le mentor de cette personne tout au long de ses études.

Cette proposition d'une personne en dit beaucoup sur les forces de votre organisation quant au potentiel et aux aptitudes de l'apprenant, jeune ou adulte. Avec votre nomination vous vous engagez à appuyer un apprenant, jeune ou adulte, à réaliser son potentiel en dépit des défis qu'il doit surmonter.

Recherche et expérience ont démontré l'impact positif considérable sur les personnes quand il ou elle reçoit le soutien d'adulte hors famille de trois ou plus. Votre travail consiste à rassembler une équipe de soutien de trois! Ces trois personnes sont d'accord pour soutenir l'apprenant, d'apporter la perspective, et de démontrer de l'attention et de l'inquiétude. Bien que n'étant pas une exigence, nous encourageons un candidat de l'extérieur de votre organisation de faire partie de l'équipe de soutien. Nous reconnaissons également que les changements peuvent se produire au sein des organisations pour une variété de raisons, ce qui assure que, dans le cas qu'un des membres n'est plus disponible, il a toujours l'appui de deux autres tout au long de l'année.

Grâce à votre soumission du nom d'un apprenant, jeune ou adulte, vous investirez dans un lien de mentorat durable, avec de simples indicateurs pour évaluer et renforcer l'expérience :

- un minimum de trois rencontres de l'équipe de soutien à appuyer l'apprenant tout au long de l'année académique;

- **une communication avec des organisations ou partenaires sœurs de la communauté pour connaître les apprenants qui poursuivent leurs études dans une autre région;**
- **des rétroactions semestrielles au comité de bourse pour documenter ce que vous avez appris sur le mentorat d'une personne et ce que vous faites pour aider l'apprenant à réaliser son potentiel;**
- **de l'aide à l'apprenant pour lui permettre d'avoir accès des possibilités de financement supplémentaires (subventions, bourses, programmes).**

Comment sélectionner votre candidat :

Ce que nous recherchons auprès d'un apprenant ou d'une apprenante :

- 1. Avoir une raison d'être au sein de sa communauté et parmi ses pairs;**
- 2. Avoir démontré un besoin financier (il pourrait s'agir d'une personne monoparentale, d'un foyer à faible revenu ou d'un ménage dont plusieurs enfants fréquentent des établissements postsecondaires ou d'autres situations qui pourraient imposer un fardeau financier sur la famille.);**
- 3. Avoir démontré une joie de vivre, une volonté de poursuivre des études, un engagement à atteindre ses objectifs, et une ouverture à la croissance et au changement;**
- 4.**
 - a. dans le cas du jeune apprenant, avoir démontré un rendement scolaire solide et du potentiel (cet élève n'aura pas nécessairement les meilleures notes de l'école, mais comment mentionné auparavant, il doit avoir du potentiel. Il se peut, en raison de son engagement communautaire et scolaire, du fait qu'il travaille afin de mettre de l'argent de côté pour ses études, des problèmes à la maison ou d'autres situations possibles, qu'il n'ait pas obtenu les notes qu'il mérite.)**
 - b. dans le cas de l'apprenant adulte, avoir démontré un intérêt et un engagement sincères aux études.**

Après avoir choisi votre candidat, vous devrez faire soumettre ce qui suit :

- 1. Remplissez la candidature. La première partie doit être complétée par l'organisme proposant la candidature, y compris une description des forces et des atouts de l'apprenant jeune ou adulte, ainsi que la capacité de votre organisation à jouer un rôle de mentor (les points sont intéressants!). Il vous sera également demandé de décrire la composition de votre équipe d'assistance, y compris vos coordonnées, et le rôle que chaque membre va jouer. Vous pouvez également inclure des informations supplémentaires en tant que document joint. La page concernant les activités parascolaires et les circonstances personnelles pertinentes doit être complétée par l'apprenant.**
- 2. Pour un jeune apprenant, le relevé de notes (11^e et 12^e année, jusqu'à maintenant). Si les notes des candidats ne sont pas où ils pourraient être pour diverses raisons légitimes, une lettre d'un enseignant ou d'un administrateur de l'école attestant leur potentiel peut être inclus;**
- 3. Répartition des coûts prévus: les fonds seront attribués pour couvrir les dépenses réelles, et non en une seule bourse.**

Toute l'information doit être envoyée au comité de la bourse avant la date limite du 17 mars 2025.

Au fil du temps, le comité espère que les récipiendaires du prix de la bourse commémorative de mentorat communautaire Kim Halliday représenteront collectivement un groupe solide de citoyens qui ont la communauté à cœur, qui reconnaissent l'importance de réaliser ses rêves, et qui auront le souci de fournir des possibilités aux autres, de valoriser l'apprentissage de toute une vie et de redonner à leur communauté respective.

Envoyez les candidatures à :

**Centraide de la région du Grand Moncton et du sud-est du Nouveau-Brunswick
office@moncton.unitedway.ca
506-858-8600**

Kim Halliday

Championne de sa communauté, épouse et mère, sœur et fille, amie d'un grand nombre de personnes et défenseur des intérêts de nombreux autres, Kim a saisi chaque occasion qui se présentait à elle pour s'investir dans sa communauté et travaillé à faire ressortir le meilleur de chaque personne et situation. Kim connaissait le secret d'une vie pleine et riche, à savoir donner de soi aux autres et participer pleinement au monde qui l'entourait.

Elle a **inspiré** le changement, s'est attaquée de front aux problèmes sociaux, et assumé le rôle de mentor et d'amie pour des centaines de personnes.

En plus d'élever sa merveilleuse famille, Kim a aidé à **consolider** les forces et les acquis de la communauté. Elle a utilisé ses talents au bienfait d'un bon nombre d'organisations communautaires - que ce soit au sein de groupes sportifs locaux ou de nombreux conseils d'administration et comités locaux, régionaux et nationaux, notamment le conseil national des Clubs garçons et filles du Canada.

Sous sa tutelle de directrice générale, Centraide de la région du Grand Moncton et du sud-est du Nouveau-Brunswick a été en mesure d'atteindre son premier objectif de financement d'un million. Kim a ensuite ouvert et mené à bien sa propre entreprise de conseillère privée auprès d'organisations sans but lucratif. Elle a aidé à organiser et à mettre en œuvre des campagnes jalons pour la Fondation de la recherche sur le diabète juvénile, le Dr. Carson and Marion Murray Community Centre et Moncton Headstart.

Kim a également offert ses talents considérables au Comité de coordination de l'Atlantique sur la prévention du crime et la sécurité communautaire, à la soupe de potage communautaire Mobile 1, à la Fondation communautaire du sud-est du Nouveau-Brunswick et à Conservation de la nature Canada (région de l'Atlantique).

Dans tout ce qu'elle a fait, Kim a été une source d'inspiration pour ceux qui ont la chance de l'appeler leur amie. Elle savait comment s'occuper des personnes qui l'entouraient, faire naître l'espoir quand il n'y en avait plus, et contribuer à l'ensemble de la vie familiale et communautaire. Avec aisance et grâce, elle a pris des mesures, aidé les autres à devenir autonomes, et a **changé** - sans contredit - la vie et notre communauté pour le meilleur.

Ron Smyth

Ron Smyth était une personne dévouée et bien respectée des gens parmi lesquels il a évolué. Sa vie a été courte, mais pleinement vécue. Participant actif à tous les aspects de sa vie, il a contribué comme père, éducateur et leader communautaire.

Père de deux enfants, Ron les a toujours encouragé, soutenu et guidés dans leur vie. L'aîné de ses deux enfants, son fils Jamie, est un courtier en valeurs mobilières avec

succès à New York. Lui et son épouse Ashley ont trois fils: William Ronald (décembre 2005), Connor James (novembre 2007) et Owen Peter (décembre 2010). Sa fille Lesley a fondé Atlantic Wellness, offrant des conseils gratuits aux jeunes de la région du Grand Moncton âgés de 12 à 21 ans aux prises avec une maladie mentale et des problèmes de santé mentale. Lesley est actuellement conseiller agréé et coach de performance mentale chez Mindfit et réside à Riverview. L'esprit, le rire et l'humour de Ron vit au sein de tous.

Ron a passé la majorité de sa carrière à enseigner, bien que pour ses élèves, il a été beaucoup plus qu'un simple professeur. Il essayait toujours de faire plus que ce que son emploi exigeait, n'hésitant pas à donner de son temps à ses élèves. Il était toujours là pour offrir des conseils et prêt à alléger la situation au moyen d'une critique sincère ou d'une blague. Ron était bien respecté et faisait tout son possible pour que ses élèves aient confiance en eux-mêmes et soient bien préparés alors qu'ils passaient à un autre chapitre de leur vie - leur carrière. Afin d'assurer la réussite des élèves, il s'est servi de la campagne de Centraide pour enseigner l'application de principes et de pratiques de marketing et ainsi leur fournir une expérience pratique dont ils bénéficieraient en mettant en pratiques ce qu'ils avaient appris dans leurs cours théoriques. Son rire et sa voix résonnent dans les couloirs de NBCC-Moncton et continueront pour des années à venir.

Leader communautaire actif, Ron a donné beaucoup de son temps et de son énergie au hockey local et à l'organisation de Centraide. Il était d'avis qu'il fallait redonner à la société, comme en témoignent les nombreux efforts et heures qu'il a consacrés au bénévolat et à la collecte de fonds. Quand il était jeune, Ron était un joueur de baseball et de hockey dans des équipes compétitives. Plus tard dans la vie, son intérêt pour le hockey s'est reflété par les nombreuses heures qu'il a passées au sein de l'organisation d'arbitres de hockey du Sud-Est du Nouveau-Brunswick. Il était président de la zone 5, supervisant plus de 300 arbitres tout en établissant un programme de perfectionnement solide pour eux. Ron prenait un intérêt personnel à la vie des arbitres et il les traitait comme des personnes. Il s'informait de ce qui se passait dans leur vie et il était toujours prêt à les aider lorsqu'il le pouvait. Les arbitres auront toujours de lui un souvenir inoubliable tout en le gardant en leur mémoire au moyen d'un insigne commémoratif qu'ils portent sur le bras de leur uniforme. Grâce à sa participation active à la campagne de Centraide, il a été des plus utiles à l'organisation. Pendant six ans, il a aidé Centraide à atteindre son objectif avec l'aide de ses élèves. Il a vécu en montrant l'exemple, illustrant à quel point il est important de faire du bénévolat et de s'investir dans la communauté. En 1998, il a été l'un de seulement six récipiendaires à recevoir un prix d'excellence du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation pour ses services communautaires. Centraide le manquera, de même que ses généreux efforts et contributions à appuyer la cause de l'organisme.

Les nombreuses gens dont la vie a été touchée par Ron conserveront d'excellents souvenirs de lui. Sa joie de vivre et son entrain continueront à résonner dans les couloirs de NBCC-Moncton et dans de nombreux aré纳斯 du Sud-Est du Nouveau-Brunswick.