

Bonjour,

En espérant que vous allez bien.

Je me permets de vous contacter pour vous inviter à prendre part à une initiative importante visant à promouvoir une rémunération équitable et de meilleures conditions de travail dans le secteur communautaire à but non lucratif. Nos collègues de la **Coalition pour l'équité salariale**, basée à Moncton, ont lancé un projet de 30 mois intitulé « **Rémunération équitable et conditions de travail justes dans le secteur communautaire à but non lucratif** ». Cette initiative vise à encourager des salaires justes et des conditions de travail équitables en plaidant pour des politiques et des pratiques améliorées au sein de notre secteur, auprès des bailleurs de fonds et des décideurs gouvernementaux. Vous trouverez en pièce jointe un document résumant le projet pour plus d'informations.

Centraide de la région du Grand Moncton et du sud-est du Nouveau-Brunswick siège au **Comité consultatif sectoriel (CCS)** pour ce projet et nous nous engageons à faire entendre clairement les voix de nos régions. Les initiatives à l'échelle provinciale – qu'elles soient basées à Moncton, Fredericton ou Saint John – nécessitent une participation active des trois grandes villes afin d'assurer une représentativité véritable. **Votre contribution, ainsi que celle de votre organisation, serait un atout précieux.**

Il se peut que vous ayez déjà reçu l'invitation ci-dessous, mais dans le cas où elle ne vous serait pas parvenue ou si elle vous avait échappé, je me permets de vous la transmettre à nouveau.

Invitation : Sessions d'apprentissage sur la rémunération équitable et les conditions de travail justes.

La **Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick** invite **les femmes et les personnes de diverses identités de genre** travaillant dans le secteur communautaire à but non lucratif à participer à **un cercle d'apprentissage de 2 heures**. Ces sessions auront pour objectif d'explorer les causes profondes des faibles salaires et des conditions de travail dans ce secteur.

Profil recherché :

- Des femmes et des personnes de diverses identités de genre— y compris les femmes autochtones, racialisées, immigrantes, ainsi que les femmes en situation de handicap—
- Travaillant dans **n'importe** quel **rôle** au sein d'organisations à but non lucratif qui fournissent des services sociaux ou mènent des actions de plaidoyer.

Ce que les participants retireront :

- Un espace sécurisé pour partager leurs expériences **quotidiennes** dans le secteur.
- Une occasion d'apprendre des perspectives de leurs collègues.
- Une chance de discuter des **solutions potentielles** pour améliorer les salaires et les conditions de travail.

Calendrier des sessions

Date	Localisation	Horaire	Accessibilité
21 Mars	Moncton (ANG) – L’Atrium	10 h – 12 h (Travailleurs de première ligne) 13 h – 15 h (Directeurs exécutifs)	Accessibilité pour fauteuil roulant toilettes non genrées
24 Mars	Saint John (ANG) – Social Enterprise Hub	10 h – 12 h (Travailleurs de première ligne) 13 h – 15 h (Directeurs exécutifs)	Accessibilité pour fauteuil roulant toilettes non genrées
25 Mars	Fredericton (ANG) – Lodge Odell	10 h – 12 h (Travailleurs de première ligne) 13 h – 15 h (Directeurs exécutifs)	Accessibilité pour fauteuil roulant
28 Mars	Moncton (FR) – L’Atrium	10 h – 12 h (Travailleurs de première ligne) 13 h – 15 h (Directeurs exécutifs)	Accessibilité pour fauteuil roulant toilettes non genrées
31 Mars	Caraquet (FR) – Centre des bénévoles de la Péninsule acadienne	10 h – 12 h (Travailleurs de première ligne) 13 h – 15 h (Directeurs exécutifs)	Toilettes non accessibles en fauteuil roulant, toilettes non genrées

Un déjeuner gratuit sera offert de **12 h à 13 h** lors de toutes les sessions.

Nous encourageons **les employeurs à soutenir la participation de leurs employés pendant les heures de travail**. Si cela n'est pas possible, des honoraires peuvent être **versés** et **les frais de transport** seront remboursés si nécessaire. Un soutien supplémentaire peut être organisé—merci de nous contacter à l'avance.

Les participants intéressés peuvent s'inscrire jusqu'au 14 mars.

Pour plus d'informations, veuillez contacter : **Cecilia Perez-Plancarte** à cecilia.perez-plancarte@equite-equity.com.

Votre rôle et comment vous pouvez soutenir cet effort

Nous comprenons que votre emploi du temps en tant que directeur exécutif est exigeant, mais nous vous **encourageons vivement à assister à la session de l'après-midi pour les directeurs exécutifs le 21 mars à Moncton**. Vos perspectives et votre leadership sont essentiels à cette discussion. De plus, si possible, nous espérons qu'un travailleur de **première ligne** de votre organisation pourra participer à la session du 28 mars qui se tiendra en français. Je m'excuse pour le court délai.

Il s'agit d'une occasion de faire entendre **votre voix et de contribuer à façonner cette initiative provinciale importante**.

Merci de votre temps et de votre considération. N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions.

Merci à tous,

Debbie